

全面贯彻落实党代会精神 奋力谱写“十三五”开局的美好篇章 ——湖南科技大学三届一次“双代会”工作报告

李伯超

(2016年4月9日)

各位代表:

今天学校召开三届一次教职工暨工会会员代表大会,我代表学校向大会作工作报告,请各位代表审议。

一、工作简要回顾

2010年以来,学校在省委省政府和上级主管部门的正确领导下,坚持“巩固、创新、拓展、提升”的工作方针,抢抓发展机遇、破解发展难题,圆满完成了第二届“双代会”提出的工作任务,取得了以“一本”“申博”为主要标志的一系列办学成绩,学校先后获评“全国就业工作五十强高校”“湖南省首批创业就业示范校”“全省思想政治工作先进单位”“湖南省文明单位”“湖南省‘两型’示范创建单位”等荣誉,各项事业步入健康、快速发展的轨道,为建设特色鲜明高水平综合性大学奠定了坚实基础。特别是2015年,学校着眼内涵,深化改革,各项工作成效显著。

（一）建设高水平大学的发展合力基本形成

——发展目标与思路进一步明确。成功召开第二次党代会，选举产生了“两委”委员，成立了新一届校领导班子；树立了今后的整体奋斗目标，描绘了“十三五”发展蓝图，明确了学校工作方针，提出了奋进战略，通过了《关于全面深化综合改革的决定》；组织召开了各层次类别的座谈会、研讨会，集聚全校智慧完善“十三五”建设发展规划，全面启动重点领域的重点改革项目，为推动学校向更高水平、更高层次发展奠定了坚实基础。

——党建与思想政治工作进一步加强。全面落实党委主体责任和纪委监督责任，提高了履职能力；积极推进“三严三实”专题教育，学校在全省普通高校“三严三实”专题教育工作推进会上作经验交流；贯彻落实中央统战工作会议精神，完成民进、九三、民盟等民主党派基层组织换届，做好了党外干部、侨联、民族宗教工作；对全校二级党组织书记、副书记、党支部书记集中轮训，加强了基层党组织建设。创新开展思想政治教育，获评全省思想政治工作先进单位。扎实构建党风廉政建设责任体系，圆满完成省教育纪工委现场考核工作，获得检查组高度评价。

——开放办学领域不断拓展。积极申报教育部中外合作办学项目，与英国谢菲尔德哈勒姆大学、索尔福德大学达成初步合作协议；首次获批国家高端外国专家项目2项、省级引智项目1项、省级海外名师项目1项；选派学生赴英国、日本、台湾交流学习32人次。与湘潭市政府共建产业创新研究院；与浙江省无锡市人民政府签订战略合作协议；与湘煤立达等12家企业事业单位签订了战略合作协议。新成立浙江、河南、海南和四川校友会，成

立了部分学院校友分会或行业分会，校友交流平台建设进一步加强；启动了部省共建筹备工作。

（二）建设高水平大学的核心实力大幅提升

——**学科水平迈上新台阶**。新增三个博士后流动站，首批招收进站博士后 12 名；制定了学术委员会章程与工作规程，学术工作进一步规范；组织完成了省级、校级相关重点学科、创新团队的绩效评估及验收工作。

——**科研成果再获丰收**。学校领衔研制的“深海海底 60 米多用途钻机”海试成功，刷新我国深海钻机钻探深度，标志着我国深海钻机技术跻身世界一流，其新闻报道获评湖南十大科技新闻，万步炎教授获评湖南十大教育新闻人物；获批国家“973”计划子课题 1 项；国家自科、社科基金项目立项 71 项，继续居省属高校前列，其它省部级科研项目 216 项；获省科学技术奖 8 项；获省社科成果奖一等奖 1 项、三等奖 3 项，获艺术创作省部级奖励 3 项；获授权专利 184 项，授权软件著作权登记 47 项，有 3 项发明专利成果成功在企业转化；获批 2 个省部级科研平台；“海洋工程与矿山装备协同创新中心”列入省 2011 协同创新中心立项项目；新增 3 个省级实验室独立运行；学报自科版和社科版影响力持续扩大，学术质量处于同类刊物前列。

——**队伍建设成效显著**。获批聘任“芙蓉学者”和“百人计划”特聘教授 3 名，1 名“芙蓉学者”特聘教授在省评估验收中被评为优秀，并入选第三届芙蓉学者贡献奖；成功申报两位“百人计划”特聘教授；获批国务院政府特贴 1 人；获评省优秀社会科学专家 2 人；获“湖湘青年英才”计划支持 2 人；4 位教师获

全省高校教师课堂教学竞赛一等奖；新增博士 111 人，专任教师中具有博士学位的教师人数超过了 52%，师资队伍数量进一步充实、结构进一步优化。

——教育教学改革持续深入。制定了 2015 级本科专业人才培养方案；开展了主要公共课改革方案的研究、制定和论证，并在 2015 级本科生中实施大学英语、高等数学和大学体育 3 门课程改革；完成本科教学第三轮校内评估和硕士学位授权点校内预评估；强化本科教学督导工作，实现日常课堂教学常态化检查，定时发布教学状态与学风状况监控月报表；成立第一届研究生教育督导组，进一步健全培养质量监控体系；制定并实施《关于进一步加强学风建设的若干意见》，学生到课率和自习率整体呈上升趋势。

——人才培养质量不断提高。一是招生就业保持良好势头，实现全国（除港澳台外）本科一批招生，顺利完成博士、硕士研究生招生工作，连续 7 年获评省硕士研究生考试招生工作先进单位，2015 届本科毕业生初次就业率为 93.18%、研究生为 93.33%，达到近五年来最高水平。二是学生创新创业能力不断提升，“电子与信息技术虚拟仿真实验教学中心”获批教育部国家级虚拟仿真实验教学中心，实现国家级虚拟仿真实验教学中心零的突破；获国家级大学生创新创业训练计划项目 16 项、省级 140 项；获“全国百强实践团队”称号 2 个，获评“全国最佳暑期实践大学”。三是学生在各类比赛中获国家级奖励 63 项，在第十二届全国研究生数学建模竞赛中，获一等奖 1 项，二等奖 3 项；涌现了 2015 年度“中国大学生自强之星标兵”彭月丹（湖南省唯一）、热心

公益活动的张奇、旅行途中勇敢救助坠崖者的五位毕业生等先进典型。四是继续教育和潇湘学院的工作稳步发展，新增函授站点4个，获批“国培计划”子项目4项、“省培计划”17项，“省培计划”项目数位居全省高校首位；获批省学科培训基地4个，名列全省第二；潇湘学院再获省教育厅民办教育综合奖。

（三）建设高水平大学的保障能力稳步增强

——**学术权力充分保障**。制定了学术委员会章程和工作规程，进一步规范和加强了学术委员会工作；圆满完成了第三届校学术委员会换届工作，充分发挥学术委员会作用，实现学术权力和行政权力和谐运行，教授治学经验应邀在全省高校书记校长暑期研讨班上交流。

——**人事制度改革进一步深化**。获得组织开展本校所有学科（专业）教授职称评审及全省其他高校委托进行教授职称评审资格，修订教师系列专业技术职务任职资格申报评审条件、教职工国内培训管理办法；完成附属单位首次岗位设置与聘用工作；启动养老保险改革，完成养老保险数据采集申报工作。

——**治理水平逐步提升**。建立了教育阳光服务中心；启动了基于微信的微门户平台；成立了学校管理督查工作组。坚持财务刚性管理；加大审计工作力度，学校财经状况保持稳中向好的良好态势。进一步规范招投标工作；完善资产管理制度体系。实施“自助迎新+志愿服务”，构建了信息化迎新工作新模式；深化后勤改革成果明显，临时用工从589人减少到65人；修订物业外包监管办法，实现了校内物业的全部外包；完善人防、物防、技防、消防的“四防”防控体系，确保了师生员工人身财产安全。

——校园基本建设全力推进。完成月湖及虎形山绿化景观工程，学校绿化覆盖率达 74%；完成西门及沿线道路改造、国际交流中心临时附属设施及综合楼相关配套工程(设施)等项目建设；核心区文、理、工科三栋楼建设项目已进入二次装饰阶段；六期学生公寓、机电学生综合实训车间、海洋探采技术与装备车间和东门及广场景观道路等项目建设正有序推进。

——公共服务体系逐步完善。完成校园网络监控平台建设，校园网自动化运维水平、信息安全监控能力进一步提升。稳步推进文献资源建设，全库订购爱思维尔等外文期刊全文数据库，新增电子图书 4.47 万册、纸本图书 8.22 万册。构建了大档案工作格局。工会等群团组织和离退休老同志的作用得到充分发挥，推进了学校的建设和发展。

此外，学校其他方面的工作，也都取得了可喜的成绩。学校发展势头旺盛，前景喜人，“十二五”建设圆满收官。

各位代表，回顾过去，我们为学校取得的成就感到自豪和欣慰。这些成绩的取得，是全校师生员工齐心协力、团结奋斗的结果。在此，我谨代表学校向各位代表以及全校师生员工表示衷心的感谢和崇高的敬意！

站在新起点，审视新的形势，高等教育竞争日趋激烈，已经形成了千帆竞发、百舸争流的态势。我们必须清醒地认识到，学校发展中仍然面临着诸多困难和问题：教学质量有待进一步提高，教学改革的深度和广度还需加大，办学特色仍需进一步凝练和培育；高水平学科带头人相对匮乏；科研体制机制还需进一步健全；内部管理体制与运行机制还不够完善，等等。我们要抓住

国家“十三五”规划和深化高等教育改革带来的新机遇，深入贯彻落实第二次党代会的战略部署，主动适应经济发展新常态，坚持以立德育人为根本，以改革创新为动力，坚定信心，锐意进取，稳中求进，好中求快，以高度的紧迫感和责任感，奋力推进特色鲜明高水平综合性大学建设进程！

二、2016 年学校主要工作

各位代表，2016 年是学校实施“十三五”规划的开局之年，也是全面深化综合改革的关键之年。今年 2 月份，学校召开了工作会议，明确了今年工作的总体要求，即：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，全面贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，按照学校第二次党代会统一部署，坚持“服务需求、聚力特色、协同创新、内涵发展”工作方针，实施奋进战略，深化综合改革，加快建设特色鲜明高水平综合性大学进程，开创学校“十三五”改革与发展新局面。各单位要紧紧把握“总体要求”，认真落实工作会议精神，圆满完成今年各项工作任务。这里我重点强调五个方面：

（一）科学制定与全面实施“十三五”发展规划

学校“十三五”规划是指导学校未来五年发展的纲领性文件，是今后五年改革发展的根本指导。此次会议将审议通过学校“十三五”发展规划，代表们要集思广益，积极建言献策，我们将以代表们讨论形成的共识为基础，进一步凝练办学思想、理清发展

思路、明确工作任务，提高规划编制的科学性、前瞻性、操作性。规划通过后，下一步就是全面实施。德顺书记在 2016 年工作会议中强调：“党代会文件，无论是奋进战略还是综合改革，都还是属于顶层设计，还是美好蓝图。要把这个蓝图变为现实，就要画路线图、定时间表”，“十三五”发展规划也同样如此，各单位要科学分解“十三五”规划任务，明确年度或阶段发展目标、重点任务、具体举措和责任主体；相关单位要根据发展规划制定具体细致可行的落实方案；学校将加强监督检查，完善日常检查制度和问责机制；同时，请各单位做好解读和宣传，组织全校师生深入学习规划基本内容和主要精神，深刻理解学校的目标定位和战略部署。

（二）全面推进学校综合改革

改革创新是动力，只有改革创新，才能破解发展难题，才能使我们的事业始终充满生机和活力，才能不断实现突破和跨越，形成自己的特色和优势，提升核心竞争力。具体而言，今年我们要重点深化以下四个方面改革：

一是深化人才培养体制机制改革。教学改革是激活优化教学资源、提升培养质量的强大动力。今年，要探索适应国家招生考试制度改革对策，加大招生工作力度。要制定实施“卓越本科”计划，全面推进目标导向的人才培养模式改革，制定实施本科人才培养指导性意见，启动新一轮本科人才培养方案修订工作，不断提高培养方案的适应性、灵活性和学生学习的自主性、选择性；以大学英语、高等数学课程改革为试点，启动自主学习中心建设；完善实施创新创业教育改革方案，规划并启动创新创业中心建

设；继续推进公共基础课教学改革，制定并实施思想政治理论课教学改革方案。要制定实施“卓越研究生”计划，积极开展博士研究生“申请一审核”制试点工作；深入推进研究生培养创新工程和专业能力提升工程，建设一批精品课程、教材、教学参考用书等；开展学位授权点合格评估工作；完善“三助一辅”机制，建立导师与学校相结合的资助体系。要制定严格的专项制度，建立健全以人才培养质量为核心的综合考核与奖惩机制；探索校主导一院主管一系主体三级教学管理体系，充分发挥教学系在人才培养工作中的作用；深入推进学风建设责任制，构建教师主导、学生主体、院长负责、辅导员班主任教育管理、职能部门统筹协调的责任体系，促进学风进一步好转。

二是深化学科发展与科研创新机制改革。学科发展与创新能力是体现高校办学水平的重要标志。我们这几年工作的重中之重就是在国家级平台、国家级成果上取得突破，具体到今年，要对接国家和省“双一流”建设计划，引导并督促各学院科学制定发展规划和学科专业人才培养方案；设立特色建设专项基金，形成学科专业为单元、学院统筹管理、学校评议考核、绩效持续改进和经费投入动态调整机制，构建学科专业梯次发展与协同发展机制；构建高层次科研平台建设专项和高水平学术成果培育专项，探索建立学术特区；制定实施校内科研机构与学院（系）交流合作办法，建立健全科研机构与学院（系）之间的科学研究、人才培养协同创新机制；完善科研成果转化管理办法，提升服务国家和湖南省经济社会发展的能力，尤其是在一些已经取得相对优势的学科领域，要集中力量做出特色、打造品牌。

三是深化干部人事制度改革。改革奋进，需要有力的组织保证和人才支撑。要深化干部制度改革，坚持以“问题导向、聚力机制、面向未来、统筹推进”为思路，进一步完善选人用人机制；认真落实《关于做好处级领导干部选拔任用 推进干部制度改革的意见》；调整干部队伍，重点优化干部年龄结构，加大干部换岗交流力度；努力形成“分类管理、交流换岗、能上能下”干部管理机制。要深化人事制度改革，逐步推进岗位设置和岗位聘任制度，科学合理设置岗位，进一步优化人力资源配置；以问题为导向，完善教学工作量核算办法和教师定编办法；落实事业单位养老保险制度改革，完善绩效工资实施方案，努力提高教职工待遇，调动广大教职工干事创业的积极性。

四是深化内部管理体制改革。治理体系和治理能力现代化，是“十三五”期间的重要课题。今年，以国家和湖南省学位点调整为契机，我们已经启动并将尽快完成学科（学位点）专业调整与学院设置工作，力求进一步服务需求、聚力特色，推进协同创新、内涵发展；同时，进一步精简管理机构和岗位，适时推行大部制；厘清学校与学院、机关处室之间的权责清单，推进管理重心下移；坚持“政府主导、校地合作”的原则，积极稳妥推进附属学校办学体制改革，做好人员分流，稳定教学秩序，确保办学质量；实施校属二级法人单位管理体制改革，逐步实现关停并转。

（三）加大师资队伍建设力度

办好一所大学，人才是根本、是基础、是关键，师资队伍建设是学校工作的永恒主题。今年，学校继续坚持以人才为本，以教师为主体，统筹规划，突出重点，深化改革，创新机制，创造

人才辈出、人尽其才的良好条件和环境。

一是加大人才引进力度。建设一支数量充足的高水平师资队伍是实现高水平大学奋斗目标的根本保证。现在，学校发展已进入关键阶段，需要采取超常规手段，打破编制局限，在人才问题上实行“赤字预算”，结合学校发展和学科需求，加大优秀博士毕业生特别是海外优秀人才引进力度；制定实施公共基础课“卓越讲师”计划和特殊专业差异化教师引进计划，缓解部分课程和专业缺编状态；建立健全系院校三层次负责的进人机制与考核奖惩办法，强化教学系职责和职权。

二是激发人才队伍活力。当前存在人才成长通道不全、不畅等问题，必须进一步创新用才机制。今年将继续完善实施“湘江学者”计划，制定实施面向青年才俊的“奋进学者”计划，主动对接国家和湖南省人才计划，适时提出高层次人才培养专项，着力打造领军人才和青年才俊脱颖而出的高速路；制定并实施师资队伍国际化规划，为教师外出学习、深造提供机会，提高教师队伍的国际交流与合作水平。

（四）努力扩大办学资源

办学资源紧缺是学校发展面临的长期难题。我们要多措并举、不遗余力地扩大办学资源，努力把争人才、争项目、争资金作为当前及今后一段时期保目标、增后劲、促发展的重要抓手，不断集聚增量，盘活存量。

一是增强平台意识。抓住平台机遇，是当前的一项重要工作。我们必须及时对接国家、省相关计划，全力争取省部共建，拓展发展经费和资源。目前，正在积极争取湖南省人民政府与国家安

全生产监督管理总局合作共建湖南科技大学；我们还要乘胜出击，调动一切资源，争取实现 1-2 个省部共建挂牌；全力以赴争取进入中西部高校基础能力建设工程（二期）项目。

二是拓宽办学空间。进一步推进教育国际化，组织实施中外合作办学项目招生工作；设立“一带一路”留学生奖助项目，扩大留学生规模；启动申报海外孔子学院工作，努力提升学校国际化办学实力和海外影响力。进一步拓展继续教育工作，充分整合学校教育教学资源，拓宽办学渠道。进一步加强协同创新，加强与政府、企业合作，在产学研合作、科技成果整合及产业化、社会服务等方面取得突破。进一步发挥校友会的桥梁作用，整合校友资源，为学校建设和发展汇聚更多力量。

（五）持续优化育人环境

环境对人的影响是巨大的。在育人环境建设上，必须一手抓党风校风建设、民主法治建设和校园文化建设，增强学校发展的向心力和校园文化氛围；一手抓“绿色大学”“智慧校园”“平安校园”建设，提升学校发展的支撑力和师生幸福指数。

一是增强统领学校发展能力。全面从严治党，以更加优良的党风政风带校风、导教风、正学风、促发展。深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，结合学校第二次党代会改革部署，在全体党员中开展“两学一做”学习教育。完善党建工作考核和基层党组织书记述党建工作办法。认真贯彻落实中央统战工作会议精神，抓好《关于进一步加强意识形态工作的实施意见》的贯彻落实，着力完善工作机制，制定实施相关制度。落实党风廉政建设责任，把纪律和规矩挺在前面。探索教授治学，进一步发挥

学术委员会等学术组织的重要作用。加强二级教代会建设。充分发挥工会等群团组织民主管理与民主监督作用。加大审计、财务、督查工作力度，确保学校各项工作良性运转。

二是提升支撑保障服务能力。不断改善师生教学、生活条件是对我们工作的基本要求。今年，将完成东门及广场、文理工三栋楼、机电学生综合实训车间、海洋探采技术与装备车间、体育休闲文化广场西侧道路及景观等建设项目，推进六期学生公寓建设；完成教学核心区北面教育发展用地规划调整；启动制定卓越教育中心、七期学生公寓等项目规划。推进云计算中心、教育基础数据库、教学资源库、综合（阳光）服务平台、移动微平台、网站群系统、校园网络统一身份认证系统、个人综合数据查询与展示系统、财务管理移动平台、继续教育一体化平台、数字图书馆与档案数字化建设。制定实施校园和楼宇内部监控网络系统、人防物防技防消防相结合的整体规划；完善校园主要干道建设和门禁系统建设。完善并实施教学设施与学生生活设施“学圈”规划，逐步推进学习生活服务设施基本现代化。完善实施校内排污改造和电力增容规划。完成校内住宅区业委会组建工作，引导定向开发住宅小区业主尽快组建业委会。

三是强化校园文化建设。校园文化是塑造师生个性品格，提升学校办学品质的重要体现。今年将抓好省文明标兵单位申报和创建工作；出台规范性文件管理办法，全面部署和推进规章制度的梳理修订工作；出台学校网页（中英文）管理办法，加快学校网页（中英文）建设；制定视觉形象系统管理办法，修订并推广学校视觉形象识别系统；制定校园人文景观规划方案，推进校园

建筑物、道路、景观等分类命名及建设；开展首届“齐白石”大学生国画艺术节等系列精品文化艺术活动，开展丰富多彩的教职工文体活动，营造积极向上的校园文化氛围。

各位代表，骐骥一跃，不能十步；弩马十驾，功在不舍。新的一年，新的征程，我们既要有精卫填海的执着，也要有闻鸡起舞的勤奋，更要有破釜沉舟的决心，让我们卧薪尝胆、求真务实、开拓创新，在传承中创新，在改革中发展，在突破中壮大，奋力谱写“十三五”开局的美好篇章。