

坚持立德树人 开启高水平大学建设新征程

——湖南科技大学三届三次“双代会”工作报告

李伯超

(2018年1月19日)

同志们：

现在，我代表学校向大会作工作报告，请予审议。

一、2017年工作简要回顾

2017年以来，学校在省委省政府和上级主管部门的正确领导下，高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以党的十八大、十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以立德树人为根本，以贯彻落实学校第二次党代会精神和“十三五”发展规划为主线，实施奋进战略，深化综合改革，聚力本科教学工作审核评估和“双一流”建设，各项工作取得了新的成绩，加快推进了特色鲜明高水平综合性大学建设进程。

(一) 全面推进从严治党，党建与思想政治工作成效显著

“两学一做”活动扎实推进。制定并落实“两学一做”学习教育工作要点和常态化制度化实施方案。深入学习贯彻党的十九大精神 and 习近平新时代中国特色社会主义思想。定期开展党支部

主题党日活动。采取自评、现场考核和基层书记集中述党建的方式，对 25 个直属党组织进行了党建工作考核。

思想政治工作不断强化。深入贯彻落实全国、全省思想政治工作会议精神，全面深化思想政治理论课改革，成立习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心，扎实开展“青春献礼十九大”主题教育活动，大力支持省级重点马克思主义学院建设，牢牢把握意识形态工作领导权管理权话语权。学校再次荣获全省教育新闻宣传工作考评“一类”等次。《走进国旗班》爱国主义教育活动入选全国高校第三届“礼敬中华优秀传统文化”特色展示项目。

基层党组织得到夯实。严格落实基层党组织按期换届制度，选优配强基层党委班子和支部委员。建立健全“三级联动”体系，压紧压实党建工作责任。圆满完成组织关系集中排查，切实加强党员管理。认真落实抓党建促脱贫攻坚工作，帮扶工作再次获得优异成绩。积极创新离退休党组织工作，离退休第十五党支部荣获“全省离退休干部示范党支部”荣誉称号。

党风廉政建设常抓不懈。组织召开党风廉政建设工作会议，继续签订党风廉政建设责任书，举办党风廉政建设专题辅导报告，全面贯彻落实“两个责任”。制定实施《十项具体要求》，持之以恒加强作风建设。全面推进纪检委员、特邀监督员监督执纪队伍建设，开展好教育行业不正之风等 4 个专项整治。研发“工程项目管理系统”，认真搞好干部离任审计，不断加强廉政风险防控。自觉加大纪律审查力度，严肃查处违纪违规案件。省教育厅纪检组网站两次报道我校党风廉政建设经验做法。

(二) 深入推进卓越教育，人才培养质量稳步提高

卓越本科教育计划全面实施。精心制定本科教学质量标准纲

要，编制落实本科人才培养方案，建立健全教学质量监控体系，持续开展“教学礼拜”主题活动，全面提升本科教育质量。工程管理、物联网工程、应用统计学、翻译、舞蹈表演专业顺利通过专业办学水平评估；采矿工程、安全工程专业顺利通过工程教育专业认证；建筑学专业顺利通过教育评估。

本科教学审核评估顺利完成。周密制定工作方案，认真抓好学习培训；组织召开系列会议，层层落实评估责任；扎实搞好校内自评，精心准备迎评材料。11月底，教育部评估专家组来校现场考察，对学校的发展态势和本科教学工作给予了充分肯定。

研究生教育再上台阶。顺利获批硕士生推免资格，圆满完成2018年推免工作。继续推进博士“申请一审核”制试点，顺利完成我校首批博士毕业工作。启动实施卓越研究生教育计划，完善硕导管理及研究生学位授予制度，编制完成2016-2017学年学位与研究生教育质量年度报告。

学生发展态势持续向好。积极试点大类招生，生源质量稳中有升。靶向开拓就业市场，认真搞好就业创业服务指导，协同推进“地一校一院”创新创业工作模式。继续实施“五心”助航工程，全年未发生一起非正常死亡事件。学校获评“湖南省学生资助工作百佳单位”“湖南省大学生创新创业带动就业示范校”“湖南省大众创业万众创新示范校”“湖南省高校心理健康教育先进单位”。“数学建模科技创新团队”获评全国大学生“小平科技创新团队”。

开放办学力度不断加强。继续教育工作稳步推进，新增2个招生省份、4个函授办学站点、56个专升本专业。海外引智平

台建设初见成效，引进外教 20 人次、海外名师 2 人、高端外国专家 2 人。认真落实“四线一点三工程”工作目标，潇湘学院再次获得“湖南省民办教育综合奖”。

(三)持续推进特色发展，学术影响力不断增强

学科科研平台建设再创佳绩。顺利成为省政府与国家安全生产监督管理局共建高校，成功获批 3 个国防特色学科。在全国第四轮学科评估中，11 个学科上榜，居省属高校第五。结构抗风与振动控制湖南省重点实验室列入湖南省科技创新平台与人才计划（平台类）项目，产业发展大数据与智能决策湖南省工程研究中心获省发改委批准设立。学校社科联正式成立，并召开了社科联第一届会员代表大会和科协第二届会员代表大会。

教师队伍人才荟萃局面开始显现。全年共聘用“高层次人才”46 人，其中学科带头人 3 人、学术带头人 17 人、青年创新人才 26 人。截止 2017 年年底，我校“高层次人才”达到 124 人，其中领军人才 4 人、学科带头人 11 人、学术带头人 54 人、青年创新人才 55 人。吴怀友教授入选第三批国家“万人计划”哲学社会科学领军人才和 2017 年文化名家暨“四个一批”人才。

科研服务社会成效不断彰显。获得国家社科基金 17 项，其中重大项目 1 项；获得国家自然科学基金 66 项，立项数创历史新高。冯涛教授荣获 2016 年度国家科学技术进步二等奖，万步炎教授荣获湖南省科学技术发明一等奖，刘友金教授荣获湖南省社会科学优秀成果一等奖。发布《2016 年湖南创新发展研究报告》，这是全国首份地州市综合创新能力报告。《湖南科技大学学报(社会科学版)》继续入选 CSSCI 收录来源期刊。与湘潭市政府签订了全面战略合作协议，与 15 家企事业单位签订了战略合作协议。

(四)健全服务保障体系，便捷和谐美丽校园逐渐成型

校园建设加快推进。优化教学、科研、生活设施整体布局，对核心区北面三栋楼进行了规划设计。六期学生公寓、海牛楼、车辆实训中心顺利竣工并交付投入使用。太阳湖提质改造如期完工，明湖提质改造进入扫尾阶段，星池提质改造顺利推进。校园道路疏通、人行道拓宽、停车场改造，以及主要建筑物、道路、景观命名工作顺利完成。加强学校视觉形象识别系统使用管理。成功获评“湖南省文明标兵单位”，着手创建全国文明校园。

公共服务体系逐步完善。扩充校园网出口容量，推进有线无线一体化校园网络建设。清理学生宿舍区私拉乱接网络，消除公共安全隐患。完成核心区图书情报服务中心建设，编辑《湖南科技大学学科国际影响力分析评估报告》。组织开展教职工文体活动，继续实施“教工健康工程”。主动推进九华经开区与科大合作办学过渡期工作进程。教育阳光服务平台和校长信箱来信1439件，办结率为99.8%。

平安校园建设和后勤保障能力不断巩固。全面升级改造监控系统，继续加强与公安、交警协同联动，突出抓好重点时段、重点人群、重点部位的安全防控，确保安全工作“三个杜绝”。完成电力扩容外线引入和校内设计，完成六期新公寓全部宿舍空调的安装，建立后勤报修系统。落实湘潭市创文工作相关任务。

(五)全面深化综合改革，学校治理水平日益提升

干部队伍建设持续发力。全面完成新一轮处级干部轮岗换届工作和科级干部聘任工作。在新一轮处级干部聘任中，提拔聘任86人，调整换岗83人，退出领导岗位49人，异动比例高达73.24%，能上能下与合理流动机制初步形成。进一步规范领导干

部出国（境）管理，集中清查领导干部持有身份证件和因私出国（境）证件情况。进一步加强干部培训工作，与省委教育工委党校联合举办湖南省高校第 107 期处级干部培训班。

依法治校深入推进。顺利开展学校《章程》修订工作，认真制定《湖南科技大学党委领导下的校长负责制实施办法》及相关议事规则。认真梳理学校权责清单，逐步完善机关服务指南。进一步健全学生申诉处理办法，积极维护学生合法权益。成立法律服务中心，积极开展法律事务。成立督查室，加强重点任务督查督办。继续完善学术委员会制度，不断健全学术管理体系。

民主管理切实加强。顺利召开三届二次“双代会”，扎实做好提案征集和落实工作。制定大型仪器设备开放共享管理暂行办法，不断优化资源配置。继续加强设备申购维修论证，规范校内招投标工作。进一步健全内部控制制度，全面规范财务管理行为。积极开展银校合作，有力支持信息化建设。扎实推进基建、维修工程全过程跟踪审计，努力防范管理漏洞。继续加强校友工作管理，顺利召开教育基金会换届大会暨校友理事会二届二次校友代表大会。扎实开展统战工作，学校荣获“全省民族团结进步创建活动示范单位”称号。2017 年人均绩效工资 8.96 万，比 2016 年增长 14.55%，教职工幸福感获得感进一步提升。

各位代表，过去一年，我们取得了令人瞩目的成绩。这些成绩的取得是全校师生员工共同奋斗的结果。在此，我代表学校党委、行政，向全校师生员工表示衷心的感谢和崇高的敬意！

站在新的起点，研判新的形势。高等教育改革稳步推进，高校间的竞争日趋激烈，尤其是“双一流”建设，给各高校带来了新一轮机遇和挑战。全面审视学校所处的方位和面临的任務，我

们的工作还存在许多短板和弱项：基层党建工作还有待夯实，党建工作创新大有可为；学科交叉融合程度偏低，特色发展还有待加强；人才培养与社会的关联度还不够紧密，人才培养质量有待提高；学科领军人才比较匮乏，高水平科研成果还不是很多；科研体制机制尚未进一步创新，内部管理效能还有待进一步激发，等等。我们既要坚定信心，又要有危机意识，牢牢把握稳中求进总基调，突出重点，优势优先，统筹兼顾，协同发展，全面推进特色鲜明高水平综合性大学建设。

二、2018 年学校重点工作

各位代表，2018 年是贯彻党的十九大精神的开局之年，是实施“十三五”规划承上启下的关键一年。学校总体工作思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大精神和各项决策部署，认真落实学校第二次党代会精神和“十三五”发展规划，坚持“服务需求、聚力特色、协同创新、内涵发展”工作方针，全面实施奋进战略，全面深化综合改革；不忘初心，牢记使命，对接国家、湖南省“双一流”建设，以本科教学工作审核评估整改为契机，统筹推进人才培养、科学研究等各项工作，加快推进特色鲜明高水平综合性大学建设。

2018 年学校工作，下学期初将通过工作要点下发。各单位要认真对照，抓好落实。这里，我先强调四个方面的重要工作。

（一）巩固审核评估成果，积极推进教学改革

进一步优化专业布局。一是压缩专业规模。根据学科专业发展目录、经济社会发展需求、学校发展规划和专业建设现状，合理确定学校专业总规模。综合考虑各专业招生情况、就业情况以

及建设与发展情况，适度压缩专业数量。二是优化专业结构。根据学科专业发展目录和学院实际，确定学院专业数量和各专业建设规模，优化各学院专业布局。结合专业发展目录及专业实际情况，明确专业建设目标和周期，培育专业优势，打造专业特色。做大做强具有明显特色和学科优势的专业以及市场需求旺盛的专业，调整改造社会需求不足、招生培养与社会需求脱节、师资和教学资源条件不符合标准、面向领域重复的专业。三是建立动态调整长效机制。通过进一步扩大大类招生范围，探索专业分流培养模式，构建基于学生自主选择的专业淘汰机制。明确学校专业建设思路及发展重点，严格新专业申报要求和程序，构建基于经济社会需求和特色发展的新专业准入机制。

进一步优化人才培养方案。一是压缩总学分和总课时，提高学生自主学习性。根据本科专业教学质量国家标准、工程教育专业认证、师范专业认证等专业要求，压缩必修课课时学分，增加选修课课时学分。二是优化课程体系，增强人才培养的社会适应性。精心制定课程教学大纲，明确每门课程的地位和作用，理清课程间的逻辑关系。推进课程设置小型化、模块化，提高人才培养的针对性和实效性。加大通识课程开设数量，通过“引文入理、引理入文、文理渗透、理工结合”，拓宽学生知识面，培养学生综合能力。通过自主开发与资源引进，建设慕课、微课等多种形式的课程资源，构设不同层次不同形式的课程资源库，满足学生多样化个性化学习需求。三是突出实践能力培养。根据学科专业及行业需求，将实验实习、创新训练和社会实践等实践教学贯穿培养全过程，构建校内与校外、实验与实习、综合与专项相结合的实践教学体系。加大实践实习、创新创业基地建设与管理

理，不断探索校企、校地协同发展的合作机制，努力构建集中统筹的学生实践能力培养平台。尽可能将学校重点实验室、科研平台、工程技术中心等平台对全校学生开放。不断强化师范生基本技能训练，提高工科生实习质量，强化学生毕业设计（论文）管理，全方位加强学生实践能力培养。

进一步优化课程资源。一是强化高职称教师的教学责任。所有高职称教师必须自觉承担学校规定的教学任务，自觉服从学院教学工作安排，带头参与课程建设和教学管理，关心帮助青年教师成长。二是鼓励独立科研机构教师承担培养任务。独立科研机构教师可以采取课程内容和总量包干、内部灵活调整的方式，承担所属学院教学任务。对于科研任务实在太重的教师，经所在学院和科研机构同意，可以通过专题讲座、学术报告等方式参与教学工作。三是大力推进科研成果转化为课程资源。鼓励教师将科学研究的新知识、新方法、新成果引入课程。同时，根据交叉学科和新兴学科开设新课程或综合性课程并固化为教材。

（二）抓抢“双一流”建设机遇，以高水平学科建设引领高水平大学建设

巩固传统学科优势，打造新的特色学科群。继续按照“基础学科小而精，应用学科大而强”的建设思路，系统规划、积极整合资源环境与教师教育专业，不断壮大传统特色和优势。主动契合地方新兴产业发展及人才需求，以智能制造为特色，以机械为主体，汇集机械、电子、信息、计算机等学科专业，积极打造新的工科特色专业群；以实体经济建设与服务为特色，以商学为主体，汇集商学、管理、法学等学科专业，积极打造新的文科特色专业群。

优化学科布局，分类分层次推进学科差异化协同发展。对接国家、湖南省“双一流”建设计划，以特色发展为引领，加大加深学科专业交叉融合，统筹优化学科专业布局。根据学科建设现状，结合全国高校第四轮学科评估、博士硕士学位授权审核和本科教学工作审核评估结果，确定学科发展类别和层次。按照不同类别和层次，提出不同的发展目标和要求，出台相应的扶持政策和措施，实现差异化协同发展。

优化资源配置，强化责任担当。一是重点支持优势学科。重点支持业已形成特色、发展基础好、引领带动作用大的学科专业尽早进入一流行列，带动学校学科专业整体水平的提高。二是重点倾斜特色领域。重点扶持契合国家重大战略需求或自身具有良好发展前景的学科专业领域。尤其鼓励传统领域的特色团队建设，积极培育优势学科。三是严格实行目标管理。凡是列入重点扶持的学科专业和创新团队，一律实行目标管理，严格目标考核，建立灵活的动态准入机制和必要的退出机制。

（三）着力培养和引进领军人才，实现师资队伍建设“双量”齐升

进一步完善师资队伍建设规划，增强人才培养和引进的针对性。根据学校“十三五”发展规划和《“高层次人才发展支持计划”实施办法》《人才引进实施办法（试行）》，尽快制定学校师资队伍整体建设规划，建立与国家和湖南省各类人才计划项目对接的高层次人才培育机制。各学院详细制订各学科专业师资队伍建设规划，规范和完善人才引进程序，增强人才培养和引进的前瞻性和针对性，努力形成英才荟萃的良好局面。

大力加强领军人才培养和引进工作,打造一批具有学术影响力的学科团队。在学校财力比较紧张的情况下,采取超常规措施,吸引高端人才来校工作。对于取得标志性重要成果具有发展潜力的特别优秀人才、紧缺学科急需的优秀人才、学术团队按照“一人一议”的方式商定相关引进条件和待遇,努力为领军人才创造宽松的工作生活环境。积极支持领军人才根据需要自主组建学术团队,引领学科发展。按规定奖励为领军人才引进做出贡献的单位和个人。

继续加强海内外优秀博士引进工作,实现学校可持续发展。在进一步完善师资队伍整体建设规划的基础上,继续大力引进海内外优秀博士,为学校可持续发展提供坚强有力的人才支撑。严格落实人才引进院长负责制,并与单位年度考核挂钩。

(四) 继续加强校园环境建设,进一步提高师生员工的幸福感自豪感

推进校园公共服务体系建设。全面推进“智慧校园”建设,完成学生宿舍区校园网络提质改造,逐步推进校园有线无线一体化网络建设,提升网络服务质量。加快阳光(综合)服务平台建设,努力构建一站式信息化服务环境。继续加强网络与信息安全建设,确保网络安全落到实处。实施大型仪器设备开放共享。推进学术刊物特色品牌栏目建设,推行依靠专家办刊的开放式办刊模式,严格执行同行专家匿名审稿制度,不断提升刊物的学术质量与社会影响。

提高校园基本建设水平和后勤服务保障能力。加快知行楼、躬行楼、七期学生公寓、六区学生食堂等建设,加快教学设施、交通道路、风景园林、文化设施建设与改造。完成校内电力增容

改造实施工作，建设学校自来水加压泵总站。完成俱乐部、第二田径场、资安三号楼、第三体育馆、档案馆、部分学生宿舍与食堂的提质改造工作。深化后勤服务体制改革，完成学生食堂托管试点工作，拨离社会化成熟的服务项目。

继续推进平安校园建设。建立健全学校大安全体系，加大校园安全教育。修订校园管理综合治理暨“平安校园”建设工作考核办法，完善安全责任制和责任清单，加强对二级单位的考核。加强“四防”建设，提高安保人员素质和服务能力。申报大门收费许可并适时启动车辆收费系统，进行二期门禁系统建设和消防自动报警系统维修。

深化校地融合发展。贯彻《关于进一步推进学校与地方经济社会深度融合发展的实施意见》，全面推进需要地方支持项目的落实。积极推进附属学校办学体制改革进程，顺利实现义务教育职能移交。积极争取完成燕子塘产权证书办理，协助相关部门做好定向开发教师住宅区的学校土地确权工作。继续主动配合地方政府做好雨湖校区的处置工作。

各位代表，新的起点承载新的梦想，新的奋斗孕育新的希望。2018年依然是机遇与挑战并存的一年。让我们在习近平新时代中国特色社会主义思想指导下，牢牢把握立德树人根本任务，切实突出教学中心地位，加快推进“双一流”建设，不断提高人才培养质量，努力开启高水平大学建设新征程。

最后，祝大家在新的一个月，身体健康，工作顺利，阖家幸福！